

กรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ จังหวัดภูเก็ต

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ จังหวัดภูเก็ต ได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ดังนี้

๑. จัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๕ และปรับปรุงประกาศเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่พนักงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ สาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ มีนโยบายที่จะผลักดันให้บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพของบุคลากรทุกระดับ และเสนอแนะให้ยกตัวอย่างพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยการให้รวบรวมข้อมูลการสอบหาข้อเท็จจริง สอบวินัย หรือข้อร้องเรียนต่างๆ นำมาวิเคราะห์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่และบุคลากรภายในหน่วยงาน

๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง นอกจากนี้ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องจึงได้จัดแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ โดยจะนำรายงานผลการปฏิบัติงานการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มาประกอบการพิจารณาดำเนินการให้สอดคล้องกันและได้มีการติดตามรายงานผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ ดังกล่าว เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นประกาศเรื่องแนวทางปฏิบัติงานในการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๖๕ โดยงานพัสดุได้ชี้แจงให้คณะกรรมการพัสดุในแต่ละกลุ่มงาน เพิ่มการตรวจสอบความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่และผู้เสนองานตามประกาศ ซึ่งจากการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองานมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ นอกจากนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ ได้มีการเผยแพร่ช่องทางกรร้องเรียนร้องทุกข์ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ ไว้ในเว็บไซต์และสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ <http://kathu๓๒๑๖๓๓.com/> ด้วย

๔. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ได้จัดตั้ง ชมรม STRONG สสอ.กะทู้ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยประชุมชี้แจงรายละเอียดการดำเนินงาน/การจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์กิจกรรมของกลุ่ม/เชิญชวนเข้าร่วมเป็นสมาชิกกลุ่ม/รวบรวมสมาชิกกลุ่ม เพื่อรณรงค์ด้านความ โปร่งใส

๕. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ ได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงานเรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เพื่อให้ความรู้เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน แก่บุคลากรทุกระดับให้รับทราบนโยบายดังกล่าวโดยทั่วถึงกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป



(นายพิระพงษ์ ชีพเหล็ก)
สาธารณสุขอำเภอกะทู้