



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ้ จังหวัดภูเก็ต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม KATHU STRONG

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ้

สถานที่ตั้ง ๘๖/๑ หมู่ที่ ๔ ถนนวิชิตสงคราม ตำบลกะตุ้ อำเภอกะตุ้ จังหวัดภูเก็ต

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัญญา ดาศรี

เบอร์โทร ๐๘๑-๓๗๐-๖๙๐๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๖ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๖ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- สมาชิกชมรมร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กำหนดความดีที่อยากทำ เป้าหมายสอดคล้องกับคุณธรรมประจำชาติ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และคุณธรรมของชมรม KATHU STRONG ชื่อสัตย์ รับผิดชอบ มีน้ำใจ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- สมาชิกมีจรรยาบรรณข้าราชการที่ดีงาม ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ระเบียบวินัยราชการ ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง สืบสานประเพณี วัฒนธรรม เป็นองค์กรแห่งความสุข

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๑. ชื่อสัตว์ สุจริต										
๑. การตรวจสอบภายใน	๑. เพื่อให้หน่วยงานมี แนวทาง ปฏิบัติ ควบคุมแลตรวจ ข้อผิดพลาด	คณะกรรมการ ตรวจสอบภายใน	๒ หน่วยบริการ	การบริหารงาน การเงิน เป็นไปโดย ถูกต้องตาม ระเบียบ มีความโปร่งใส	-	/	/	/	/	
๒. องค์กรมีคุณธรรม และความ โปร่งใส	๒. มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ของ คุณธรรมและความ โปร่งใส	กฤษฎา/ธนากร	การผ่านการ ประเมิน ITA	มีสถานะของระดับ คุณธรรม และความ โปร่งใส	-	/	/	/	/	
๒. รับผิดชอบ วินัย										
๓. บุคลากรทำงานสาย ขาด ราชการ	๓. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตน ตามระเบียบวินัยข้าราชการ	ผช.สสอ.	บุคลากรมา ทำงานสาย ขาด ราชการ < ๕%	บุคลากรปฏิบัติตน ตามระเบียบราชการ เป็นองค์กรต้นแบบ	-	/	/	/	/	
๔. Happy Service	๔. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วย ความพึงพอใจ	ผอ.รพ.สต. และ สสอ.	จนท.ผ่านการ ประเมิน Happinometer ร้อยละ ๘๐	งานบริการมี คุณภาพทำงานเป็น ทีมอย่างมีความสุข	-	/	/	/	/	
๓. มีน้ำใจ จิตอาสา										
๕. จิตอาสาพระราชทาน	๕. สร้างสำนึกการตอบแทน	ชมรมจริยธรรม	ร่วมกิจกรรมจิต อาสาเดือนละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึก เป็นจิตอาสา พระราชทาน อย่างแท้จริง	-	/	/	/	/	
๖. กองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่	๖. เพื่อการช่วยเหลือ เจ้าหน้าที่ตามเหตุอันควร	ชมรมจริยธรรม	เจ้าหน้าที่เป็น สมาชิกกองทุน สวัสดิการทุกคน	เจ้าหน้าที่ได้รับการ ดูแลจัดสวัสดิการ	-	/	/	/	/	
๔. พอเพียง										
๗. ออมสร้างสุขสะสมบุญ	๗. ส่งเสริมการออม	ชมรมจริยธรรม	ทุกคนมีออมสิน	มีเงินทำบุญ ช่วยเหลือสังคม สาธารณประโยชน์	-	/	/	/	/	
๘. สำนักงานสีเขียว	๘. เพื่อปลูกฝังทัศนคติ	รพ.สต. และ สสอ.	ปลูกฝังสวนครัว ทุกสถานบริการ	เจ้าหน้าที่มีผักปลอด สารพิษบริโภค ประหยัดค่าใช้จ่าย	-	/	/	/	/	
๕. วิถีวัฒนธรรม										
๙. ความดีไม่สูญเปล่า	๙. ส่งเสริมเชิดชูเกียรติ ผู้กระทำความดี	ชมรมจริยธรรม	๓ คน/ปี	เจ้าหน้าที่ได้รับขวัญ กำลังใจจากการทำ ความดี(เรื่องเล่า/สิ่ง ที่กระทำ)	-	/	/	/	/	

๑๐. กิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา สถาบัน	๑๐. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ มีความรักชาติ ศาสนา และ เทิดทูนสถาบัน	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วม กิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มีความรัก ชาติ ศาสนาและ เทิดทูนสถาบัน	-	/	/	/	/	
๖. หลักธรรมศาสนา บวร										
๑๑. ธรรมะส่งเสริมจิต	๑๑. เพื่อให้บุคลากรได้รับ ฟังบรรยายธรรม	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วม กิจกรรม อย่างน้อย ร้อย ละ ๘๐	บุคลากรรับ หลักธรรม ใช้กับ ชีวิตประจำวัน	-	/	/	/	/	
๑๒. ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ ทางศาสนา	๑๒. ส่งเสริมทำนุบำรุง พระ ศาสนา	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วมจัด กิจกรรมกับ ชุมชน โรงเรียน วัดอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	จนท. ชุมชน โรงเรียน วัด มีกิจกรรมร่วมกัน ทำนุบำรุง พระ ศาสนา	-				/	
๗. กตัญญู										
๑๓. การแสดงความยินดีกับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุข รับตำแหน่งใหม่	๑๓. เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ในกับเจ้าหน้าที่	ชมรมจริยธรรม	จนท. ร่วม กิจกรรม ทุกกิจกรรม อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่มีขวัญ กำลังใจ	-	/	/	/	/	
๑๔. เยี่ยมบุคลากร ของเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขตามโอกาส	๑๔. ให้กำลังใจบุคลากร เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	ชมรมจริยธรรม	บุคลากรเจ้าหน้าที่ สาธารณสุขทุก คน	บุคคลในครอบครัว เจ้าหน้าที่ ได้รับขวัญกำลังใจ	-	/	/	/	/	
รวม										




ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวกมลภา ดาศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายพีระพงษ์ ชีพเหล็ก)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอกะทู้

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ