



รายงานผลการดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ไตรมาสที่ ๑-๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

(ตัดยอด ณ วันที่ ๑๘ มี.ค. ๖๖)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้
จังหวัดภูเก็ต โทร. ๐๗๖ ๓๒๑ ๖๓๓

คำนำ

ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแลให้องค์กรภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จัดสรรทรัพยากร สนับสนุนแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์ อำนวยการและประสานการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหาอุปสรรคใน การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับ มอบหมาย โดยเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้า ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ๒๕๕๙-๒๕๖๒ ตามที่สำนักงาน ป.ช.เสนอ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญ ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความเคลื่อนไหวในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดย มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ ที่จะเข้ารับการประเมินได้รับผลการประเมินและแนวทางการพัฒนาและยกระดับ หน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการสนับสนุนและส่งเสริม ให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาสู่การปฏิบัติ หน่วยงานจะต้องมี แผนการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี คือ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนแม่บทการ ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋

๑๘ มีนาคม ๒๕๖๖

บทที่

หัวข้อ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

๑	รายงานผลกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๔
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ	๔
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ	๕
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน	๕
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต	๕
	- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต	๖
๒	ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๔)	๖ - ๑๐
๓	แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน	๑๑ - ๑๕
๔	ภาคผนวก	๑๖
๕	เอกสารอ้างอิง	๓๑
๖	ปกหลัง	๓๒

รายงานผลดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ไตรมาสที่ ๒ ต.ค.๖๕.-มี.ค.๖๖)
(ตัดยอด ณ ๑๘ มี.ค. ๖๖)

.....

๑.ความเป็นมา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกู่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาคหน่วยงาน สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักฐานและวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต เป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝักระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่มีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการราชแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ป. ๑ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โดยปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกู่ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคน
ในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลัก
ธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ ที่ ๑

การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

กิจกรรม

- ๑.ให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร
- ๒.การจัดทำสื่อสร้างสรรค์เพื่อรณรงค์กระตุ้นจิตสำนึกบุคลากรในสังกัด
- ๓.สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

มาตรการ ที่ ๒

ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับรักษาประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

กิจกรรม

๑. ปลูกนิเทศข้าราชการใหม่ หรือบุคลากรใหม่ เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบวินัยและการรักษาวินัย
๒. เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัย การรักษาวินัย และให้ความรู้เรื่องกฎหมายแบบเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

๑. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ อสม และจัดตั้งเครือข่าย อสม ระดับหมู่บ้าน เพื่อการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต
๒. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือ หน่วยงานตรวจสอบการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ

พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ

กิจกรรม

๑.ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีไช่ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๒. การพัฒนาระบบควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในของหน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัด

- การพัฒนาระบบควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานและหน่วยบริการ
- การสร้างภาคีเครือข่ายการตรวจสอบภายใน
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๕

เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : ๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัด ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ

พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋

๒. ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม-มีนาคม ๒๕๖๕)

ในไตรมาสที่ ๒ เดือนมกราคม-มีนาคม ๒๕๖๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี ๒๕๖๖ แล้วดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๑

ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

เป้าประสงค์ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ ที่ ๑

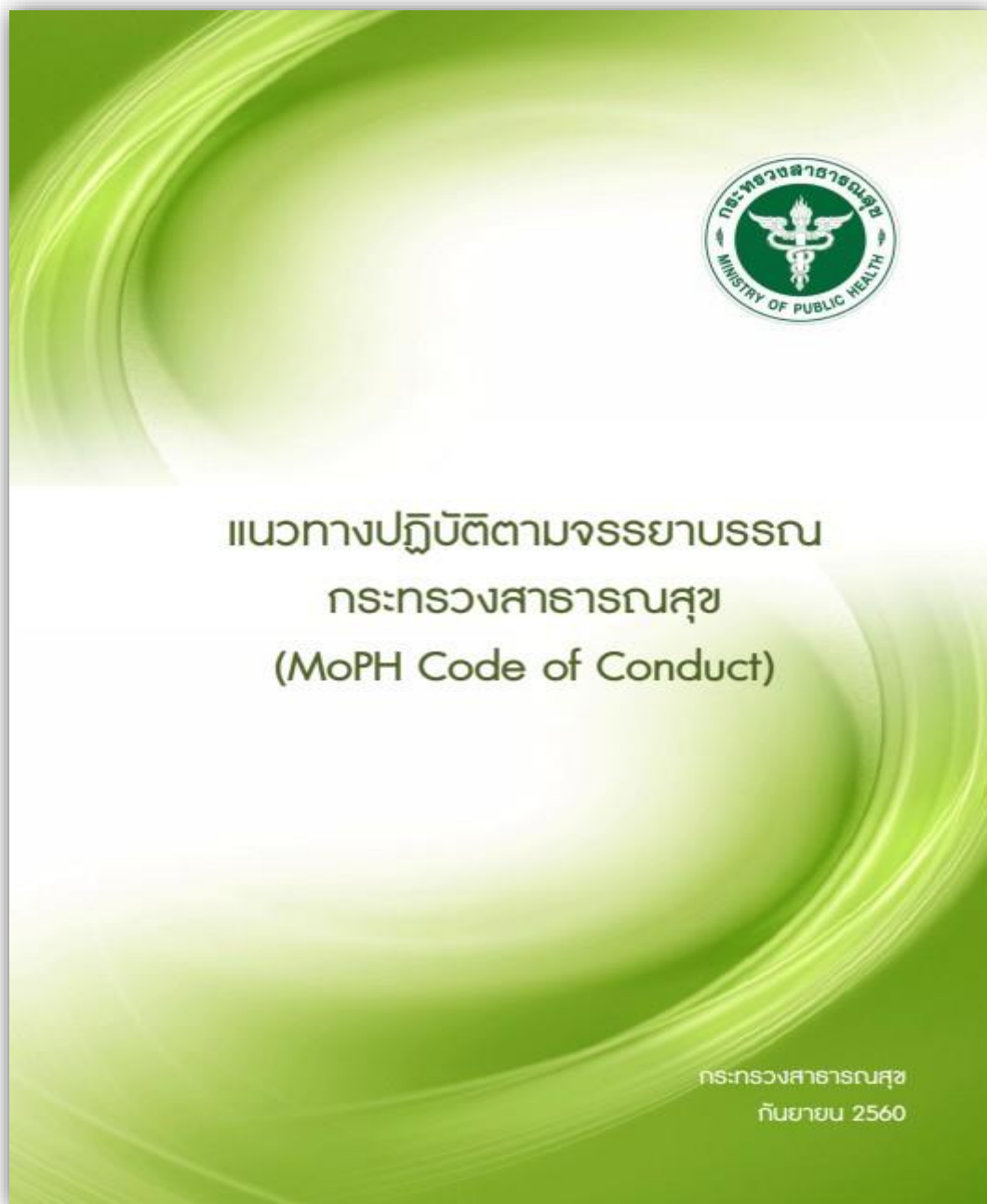
การส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัย ความรับผิดชอบ ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือประโยชน์ส่วนรวม แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตัว

กิจกรรม

สนับสนุนการใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ ได้จัดทำหนังสือสั่งการ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ กำชับให้กลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MoPH Code of Conduct) และประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวปฏิบัติเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๒

บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรการ

ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการติดตามตรวจสอบ เฝ้าระวังการทุจริต หรือ
ประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และช่องทางการชี้เบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ ได้ประกาศจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และแต่งตั้ง
คณะกรรมการจัดการเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมทั้งจัดทำหนังสือแจ้งเวียนช่องทางการรับ
เรื่องร้องเรียนให้หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไปรับทราบ โดยดำเนินการ
แล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๓

พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

มาตรการ

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน องค์กรต่อต้านการทุจริต หรือ หน่วยงานตรวจสอบการทุจริต
หรือประพฤติมิชอบ

กิจกรรม

การสร้างภาคีเครือข่ายหน่วยงานตรวจสอบระดับอำเภอ เพื่อสร้างการเสริมสร้างความร่วมมือใน
การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ภายใต้กิจกรรมการให้ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึก บุคลากรสาธารณสุขในการ
ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ ได้จัดมอบหมายให้บุคลากรจำนวน ๕ คน รับผิดชอบงาน
ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน เพื่อเป็นคณะกรรมการตรวจสอบภายในประจำหน่วยงานระดับอำเภอ และ
ได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบภายในระดับอำเภอ เพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในหน่วยงาน
และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๔

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกัน และ ปราบปรามทุจริต

มาตรการ

พัฒนาระบบบริหารจัดการและกลไกการควบคุม ตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจ หน้าที่ ในการ
จัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ

กิจกรรม

ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลในการจัดซื้อ จัดหา ยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยา และวัสดุทั่วไป ตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ ได้จัดทำหนังสือสั่งการกำชับให้กลุ่มงานและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหารจัดการด้านยาและเวชภัณฑ์มีใช้ยาของส่วนราชการ และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ โดย

๒.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนงานโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๒.๑ จัดการประชุมมอบนโยบายการดำเนินงาน ITA และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด เพื่อเป็นเวทีให้ผู้บริหารของหน่วยงานมอบนโยบายการทำงาน ITA และร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อนำมาสู่การกำหนดกลไกมาตรการ/แนวทางการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตหรือปิดโอกาสการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน ในวันที่ ๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๒ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน ITA ตามกรอบการประเมินด้วยการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ แก่ผู้รับผิดชอบ ITA และบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินกิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ เป็นเป้าหมายในการประเมิน ITA ในไตรมาสที่ ๑ ซึ่งมีเป้าหมาย small success คือ การประเมินตนเองและรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ในประเด็นการจัดซื้อจัดจ้าง MOIT ๑ - MOIT ๕ ผ่านระดับ ๕ จากการประเมินตนเองพบว่ามีหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ ผ่านการประเมินในหัวข้อ MOIT ๑ - MOIT ๕ ได้คะแนนผ่านเกณฑ์ระดับ ๕

สำหรับในไตรมาสที่ ๒ (มค.-มีค.๖๕) ผู้รับผิดชอบงาน ITA สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ ได้รวบรวมเอกสารและหลักฐานเชิงประจักษ์ ในหัวข้อ MOIT ๑ - MOIT ๒๓ เรียบร้อยครบถ้วนแล้ว พร้อมจัดส่งให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดภูเก็ต ตรวจสอบเอกสารและส่งให้ผู้ประเมินพิจารณาต่อไป

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : ๕

เสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ : ๑.พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรในสังกัด ในการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.สร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรสาธารณสุขปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้

มาตรการ

พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถด้านความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริต

กิจกรรม

อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการเสริมสร้างวินัยบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋

ผลการดำเนินงาน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ ได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และการเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรในสังกัดจำนวน ๗๐ คน ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะตุ๋ จังหวัดภูเก็ต โดยดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะพ้อ.....สถานที่ตั้ง.....ตำบลกะพ้อ อำเภอกะพ้อ จังหวัดภูเก็ต

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายยมยุทธ ยั่งยืน.....โทรศัพท์.....๐-๕๓๔๕-๑๒๓๓.....

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....ไม่ใช้งบประมาณ.....บาท

• จากงบบกดีของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

• จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน.....๐.....บาท

โครงการ	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข									
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร		หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.		√			มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ สสอ.กะพ้อ และเจ้าหน้าที่รพ.สต. ทุกคน
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม		มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.		√			เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของ ชมรมจริยธรรม		มีการ แต่งตั้ง บุคลากร รับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ และ สามารถ จัดการได้ อย่าง เหมาะสม	ไม่ใช่ งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.		√				มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ในหน่วยงาน

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง / จังหวัด / องค์กร หน่วยงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๗๑.....คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๑๖...แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑๖...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๗๑..คน
- จำนวนองค์กรคุณธรรม ระดับ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม รวม...๑๖...แห่ง (โปรดตอบโดยเลือกระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับองค์กรคุณธรรม หรือระดับองค์กรคุณธรรม

ต้นแบบ)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ....๑๒...เดือน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอภูเก๊.....สถานที่ตั้ง.....ตำบลกะทู้ อำเภอกะทู้.....จังหวัดภูเก็ต

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกัญญา ตาศรี.....โทรศัพท์.....๐-๕๓๔๕-๑๒๓๓.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน	√		๑ คำสั่ง	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมหน่วยงาน.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	√		๑ แผนงาน	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม	
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม หน่วยงาน.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้แก่บุคลากรและเครือข่าย	√		๑ ครั้ง	มีการอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร	
๔. มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม (ยึดหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย) ลงในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานในสังกัดตามความเหมาะสม	√		๑ โครงการ	มีการกำหนดเป็นนโยบายสำคัญโดยสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรมลงในกิจกรรมโครงการ	
๕. มีหน่วยงาน / องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคีเครือข่ายร่วมมือสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น	√		สสอ. ๑ แห่ง รพ.สต. ๑๕ แห่ง	หน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมสนับสนุนส่งเสริมคุณธรรม	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๖. มีการพัฒนาระบบกลไกการบริหารจัดการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัด	√		๑ ครั้ง	มีกิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	
๗. มีบุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกัน	√		๗๐ คน	มีการอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรชมรมจริยธรรม	
๘. องค์กรในเครือข่ายให้ความสำคัญกับการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	√		๑ ครั้ง	มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	
๙. มีหน่วยงานในเครือข่ายให้การสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	√		๑ หน่วยงาน	สสอ.กะทู้ สนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	
๑๐. มีบุคลากรและประชาชนกลุ่มเป้าหมายในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	√		๗๐ คน	บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมหรือสนับสนุนจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย	

ตัวชี้วัดผลสำเร็จ	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	มี / ทำ	ไม่มี / ไม่ทำ			
๑๑. มีเครือข่ายได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	√		๑๕ แห่ง	ทุกรพ.สต.ได้รับการพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม	

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

จังหวัดปทุมธานี
กองอำนวยการป้องกันและควบคุมโรค
ระบาดวิทยา
วันที่ - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔
เวลา ๑๐.๐๐

ส่วนราชการ... ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตฯ กรุงเทพมหานคร โทร. ๐-๒๕๕๒-๑๑๑๑

ที่ สธ.๐๒๑๗.๑๑/๓๘๑๓ วันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขยายกรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องวัฒนธรรมนิกายในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก คือ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) เชื่อมโยงไปสู่แผนที่พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) และเสนอปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อแผนแม่บทฯ ดังกล่าว ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้เห็นชอบแผนแม่บทฯ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๑๒๑๗.๐๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ และหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ส่วนที่ ๑๒๑๗.๐๗/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๐

๒. คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในคราวประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ รายละเอียดตามเอกสารมติการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข พิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เห็นควรขยายกรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ช. ในคราวประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังนี้ต่อไปด้วย จักเป็นพระคุณ

- ๑. มีหนังสือให้ขยายกรอบเขตสายของแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
- ๒. ลงนามในหนังสือประทับตราถึงหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๓. อนุญาตให้นำหนังสือและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ขึ้นเสนอพร้อมเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

(นายระพีภัฏ ทีวีดีพิชิตยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

๒๒๖

(นายระพีภัฏ ทีวีดีพิชิตยากร)
รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข
- ๘ ต.ค. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๙ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ: หนังสือเรียนขอแก้ไขรายการรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และหนังสือประชาสัมพันธ์ ถึงหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หนังสือเรียนขอแก้ไขรายการรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และหนังสือประชาสัมพันธ์ ถึงหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>Link ภายนอก: ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ:</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุชาฎา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง สุชาฎา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า)</p> <p>วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ ทศวีร์ วัชรบุต (นายทศวีร์ วัชรบุต) นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ห้องปฏิบัติการหลวง
 นต.เกียรติภูมิ วงศ์วิจิตร
 เลขที่ 6198
 วันที่ 3 ธ.ค. 2564
 09:16 น.

ห้องรองปลัดกระทรวง
 นต.ชัช วัชรวิเศษ
 เลขที่ 11335
 วันที่ 3 ธ.ค. 2564
 11:15

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ (กลุ่มงานคุ้มครองฯ) โทรศัทพ์ ๐ ๒๕๖๖-๑๓๓๐...
 ที่ สธ.๐๒๕๖๓.๐๓/๑๐๓๖๒๒ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ประมวลรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรียน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่องเดิม

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่กำหนดให้ผู้ที่จะประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ยื่นใบสมัครระหว่างวันที่ ๒๒-๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ในวันและเวาราชการ รายละเอียดตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ด่วนที่สุด ที่ สธ.๐๒๕๖๓.๐๓/๑๐๓๖๒๒ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒. ผู้สมัครเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวน ๒ คน ซึ่งครบตามตำแหน่งที่สรรหาเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (เอกสารหมายเลข ๒)

ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ขอเรียนว่า เห็นควรประกาศรายชื่อผู้สมัครเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๖ กำหนดให้ ก.ท. โดยข้อเสนอของหัวหน้าส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้น เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของส่วนราชการ และข้อ ๙ กำหนดให้มีการสรรหาและการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนด ดังรายชื่อ

- | | |
|------------------------------|---|
| ๑. นายวินัย วิริยะกิจจา | อธิบดีปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ๒. นายไพจิตร ปวงบุตร | อธิบดีปลัดกระทรวงสาธารณสุข |
| ๓. พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์ | อธิการบดีวิทยาลัยการสาธารณสุข (ชายชนนุราช) กำแพงแสน |
| ๔. นางรุ่งเรือง กิจฉาติ | ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) |
| ๕. นายสรวลเสริญ นามพรหม | ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล |
| ๖. นางสาวสุคนธ์ ฤทธิ์ฤทัย | ผู้อำนวยการวิทยาลัยนักบริหารสาธารณสุข |

ข้อเสนอ ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการดังต่อไปนี้ด้วย จักเป็นพระคุณ

๑. เห็นชอบรายชื่อบุคคลเพื่อนำส่งซึ่งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒. ลงนามในประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๓. อนุญาตให้นำประกาศฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวง
สาธารณสุข

(นายรุ่งเรือง ภิรมชาติ)

ที่ปรึกษาระดับกระทรวง (นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการฯ ปฏิบัติราชการแทน

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

ร. ๑๖๒๖๓๓๗
เพื่อ โปสธ. กิจการ ๑๑

(นายธงชัย ภิรมชาติ)

รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ

- ๒ ธ.ค. ๒๕๖๕

ชอบ
ลงนามแล้ว

(นายเกียรติภูมิ วงศ์จิตร)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๕ ธ. ค. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
<p>ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข วัน/เดือน/ปี : ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ หัวข้อ: ประกาศรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ประกาศรายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) หมายเหตุ:</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เขมวรินทร์ ฌีสุทธิพงษากุล (นางสาวเขมวรินทร์ ฌีสุทธิพงษากุล) ตำแหน่ง นักบริหารการบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง สุชาฎา วรินทร์เวช (นางสาวสุชาฎา วรินทร์เวช) ตำแหน่ง นักบริหารต้นนโยบายและแผนสำนักงานการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ เขมวรินทร์ ฌีสุทธิพงษากุล (นางสาวเขมวรินทร์ ฌีสุทธิพงษากุล) นักบริหารการบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	



ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง รายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา และแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้รวบรวมและตรวจคุณสมบัติของบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๖ ราย ดังนี้

- | | |
|------------------------------|---------------|
| ๑. นายวินัย วิริยะกัจจา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายไพจิตร ปวะบุตร | กรรมการ |
| ๓. พลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์ | กรรมการ |
| ๔. นายรุ่งเรือง กิจผาติ | กรรมการ |
| ๕. นายสรรเสริญ นามพรหม | กรรมการ |
| ๖. นางสาวสุดคณิง ฤทธิธำชัย | กรรมการ |

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

**แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
 สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข**

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
 วัน/เดือน/ปี : ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔
 หัวข้อ: ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
 จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
 ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง รายชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ
 จริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)
 หมายเหตุ:

<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล (นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล) ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง สุชาฎา วัฒนพงษ์ (นางสาวสุชาฎา วัฒนพงษ์) ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (หัวหน้า) วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔</p>
--	---

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
 เขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล
 (นางสาวเขมรินทร์ อภิสุทธิพงษากุล)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 วันที่ ๓ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



พระราชบัญญัติ

มาตรฐานทางจริยธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒

เป็นปีที่ ๔ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรม

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอมของ สภานิติบัญญัติแห่งชาติทำหน้าที่รัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒”

มาตรา ๒ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้

“หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ

หน้า ๒

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในหน่วยงานของรัฐ

“องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการ
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภ่นั้น รวมทั้ง
คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐาน
การบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
มาตรา ๔ ให้นายกรัฐมนตรีรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

หมวด ๑

มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ
การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม
ของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงาม
ความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ
หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

หน้า ๓

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

มาตรา ๖ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ในกรณีที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ ให้องค์กรต่อไปนี้ เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม

- (๑) คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- (๒) สภาเกล้าโหม สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม
- (๓) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๔) คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน สำหรับผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และ

ผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชน

ในกรณีที่มีปัญหาว่าองค์กรใดเป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทใด ให้ ก.ม.จ. เป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัย

ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้นด้วยก็ได้

การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามมาตรา ๑๔ ด้วย

มาตรา ๗ เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมในภาครัฐมีมาตรฐานทางจริยธรรมในระดับเดียวกัน ในการจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลของศาลหรือองค์กรอัยการ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานตุลาการของรัฐสภาและองค์กรอิสระให้นำมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบด้วย

หมวด ๒

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรา ๘ ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า “ก.ม.จ.” ประกอบด้วย

- (๑) นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรีมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

หน้า ๔

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

(๓) กรรมการโดยตำแหน่ง จำนวนห้าคน ได้แก่ ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และสภาทนายความ อย่างละหนึ่งคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งนายกรัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินห้าคนเป็นกรรมการ

ให้เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้เลขาธิการ ก.พ. แต่งตั้งข้าราชการในสำนักงาน ก.พ. เป็นผู้ช่วยเลขานุการได้ตามความจำเป็น

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจของ ก.ม.จ. ก.ม.จ. อาจมีมติให้เชิญผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการที่ทำหน้าที่บริหารงานรัฐวิสาหกิจหรือองค์การมหาชน หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องที่จะพิจารณา หรือผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ด้านจริยธรรมให้เข้าร่วมประชุมเป็นครั้งคราวในฐานะกรรมการด้วยก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ผู้ที่ได้รับเชิญและมาประชุมมีฐานะเป็นกรรมการสำหรับการประชุมครั้งที่ได้รับเชิญนั้น

ให้สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ปฏิบัติงานธุรการ งานประชุม งานวิชาการ การศึกษาหาข้อมูล และกิจการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้แก่ ก.ม.จ. คณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานที่แต่งตั้งโดย ก.ม.จ. รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๙ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องมีความรู้ ความสามารถ หรือประสบการณ์ ด้านการส่งเสริมจริยธรรม ด้านกฎหมาย ด้านการบริหารงานบุคคล ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือด้านอื่นใดอันจะเป็นประโยชน์แก่การปฏิบัติหน้าที่ของ ก.ม.จ. โดยมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

หน้า ๕

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ซึ่งดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ พรรคการเมือง

(๗) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

(๘) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๙) ไม่เคยต้องคำพิพากษาอันถึงที่สุดว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือ ต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือกระทำความผิดตามกฎหมายว่าด้วยความผิดของพนักงาน ในองค์การหรือหน่วยงานของรัฐ

(๑๐) ไม่อยู่ในระหว่างต้องห้ามมิให้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๑๑) ไม่เคยพ้นจากตำแหน่งเพราะศาลฎีกาหรือศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางการเมืองมีคำพิพากษาว่าฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

มาตรา ๑๐ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

เมื่อครบกำหนดตามวาระในวาระหนึ่ง หากยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไปจนกว่า กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่ง ติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

มาตรา ๑๑ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๙

(๔) ก.ม.จ. มีมติให้ออกจากตำแหน่งด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการ เท่าที่มีอยู่ เพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือหย่อนความสามารถ

หน้า ๖

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

มาตรา ๑๒ ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระหรือในกรณีที่นายกรัฐมนตรีแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นในระหว่างที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งแต่งตั้งไว้แล้วยังมีวาระอยู่ในตำแหน่ง ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งแทนตำแหน่งที่ว่างหรือเป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มขึ้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทนหรือผู้ซึ่งแต่งตั้งไว้แล้ว เว้นแต่วาระที่เหลืออยู่ไม่ถึงหนึ่งร้อยแปดสิบวันจะไม่แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแทนก็ได้

ในกรณีที่กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ ก.ม.จ. ประกอบด้วยกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่จนกว่าจะมีการแต่งตั้งตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๑๓ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๒) กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งกลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือผู้บังคับบัญชานำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล อย่างเป็นรูปธรรม

(๓) กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่ หน่วยงานของรัฐต่อคณะรัฐมนตรี

(๔) กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อย ต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น

(๕) ตรวจสอบรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐตามมาตรา ๑๙ (๓) และรายงานสรุปผลการดำเนินงานดังกล่าวเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

(๖) ติความและวินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัตินี้

(๗) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

การประเมินผลตาม (๔) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ม.จ. กำหนด โดยอาจจัดให้มีองค์กรภายนอกเข้าร่วมการประเมินผลด้วยก็ได้

มาตรา ๑๔ เพื่อให้การดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมตามมาตรา ๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจตามมาตรา ๑๓ ให้ ก.ม.จ. มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบคู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐ ใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณี ให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่ให้คำแนะนำแก่องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง และหน่วยงานของรัฐในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้

ในกรณีที่ปรากฏแก่ ก.ม.จ. ว่า การจัดทำประมวลจริยธรรมขององค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐแห่งใดไม่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือมีการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้ ก.ม.จ. แจ้งให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐแห่งนั้นดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง และให้เป็นหน้าที่ขององค์กรกลางบริหารงานบุคคล องค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง หรือหน่วยงานของรัฐที่จะต้องดำเนินการโดยเร็ว

มาตรา ๑๕ ให้ ก.ม.จ. จัดให้มีการทบทวนมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ทุกห้าปีหรือในกรณีที่มีความจำเป็นหรือสถานการณ์เปลี่ยนแปลงไป ก.ม.จ. จะพิจารณาทบทวนในรอบระยะเวลาที่เร็วกว่านั้นก็ได้ โดยในการดำเนินการดังกล่าวให้เชิญผู้แทนจากองค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มาหารือร่วมกันด้วย

มาตรา ๑๖ การประชุม ก.ม.จ. ต้องมีกรรมการมาประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ จึงจะเป็นองค์ประชุม

ในการประชุม ก.ม.จ. ถ้าประธานกรรมการไม่มาประชุมหรือไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ให้รองประธานกรรมการปฏิบัติหน้าที่แทน ในกรณีที่ไม่มีรองประธานกรรมการหรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ที่ประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานในที่ประชุม

หน้า ๘

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก

ราชกิจจานุเบกษา

๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

การวินิจฉัยชี้ขาดของที่ประชุม ให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีเสียงหนึ่งในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกเสียงหนึ่งเป็นเสียงชี้ขาด

มาตรา ๑๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ก.ม.จ. มีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อพิจารณาหรือดำเนินการตามที่ ก.ม.จ. มอบหมายได้

ให้นำความในมาตรา ๑๖ มาใช้บังคับแก่การประชุมของคณะอนุกรรมการและคณะทำงานด้วยโดยอนุโลม

มาตรา ๑๘ ให้ประธานกรรมการ กรรมการ ประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการได้รับเบี้ยประชุมและประโยชน์ตอบแทนอื่นตามที่กระทรวงการคลังกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

หมวด ๓

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้ว เป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

(๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

(๓) ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กร ตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย

หน้า ๙

เล่ม ๑๓๖ ตอนที่ ๕๐ ก ราชกิจจานุเบกษา ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการระบอบการรักษาจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น

บทเฉพาะกาล

มาตรา ๒๑ เมื่อ ก.ม.จ. ได้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ตามมาตรา ๑๔ แล้ว ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง จัดทำ ประมวลจริยธรรมให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่ ก.ม.จ. กำหนด

มาตรา ๒๒ บรรดาประมวลจริยธรรม กฎ ระเบียบ หรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีผลใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ให้คงมีผลใช้บังคับต่อไป เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จนกว่าจะมีการกำหนดประมวลจริยธรรมหรือหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ จริยธรรมตามพระราชบัญญัตินี้

ผู้รับสนองพระราชโองการ
พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา
นายกรัฐมนตรี

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ คือ โดยที่มาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่า มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน สมควรมีกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

เอกสารอ้างอิง

อ้างอิงจาก

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๕ (ระบบออนไลน์) การดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

http://www.stopcorruption.moph.go.th/index.php/main/p_detail/page/791 ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

๒. คู่มือการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ปี ๒๕๖๐ ของสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ บังคับใช้ ๒๖ กันยายน ๒๕๓๐

๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

นางสาวสุชาภา วรินเวช นักวิเคราะห์นโยบายแผนกระทรวงสาธารณสุข

๔. กระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๐ แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (Moph Cod of Conduct) (ระบบออนไลน์) https://www.skto.moph.go.th/document_file/janyabun_moph.pdf

๕. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๕ (ระบบออนไลน์) ขยายกรอบเวลาของแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

http://www.stopcorruption.moph.go.th/index.php/main/p_detail/page/๘๖ . ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๕

ปกหลัง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้

เบอร์โทรศัพท์ ๐-๕๓๔๕-๑๒๓๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ ตำบลกะทู้ จังหวัดภูเก็ต โทร. ๐ ๕๓๔๕ ๑๒๓๓
ที่ กภ ๐๓๓๒/พิเศษ ๕๑ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๑-๒ (ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕) ตัดยอด ณ ๑๘ มี.ค. ๖๕ และขออนุญาต เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน.

เรียน สาธารณสุขอำเภอกะทู้

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ ได้กำกับติดตาม ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ไตรมาสที่ ๑-๒ (ต.ค.๖๔ - มี.ค.๖๕) ตัดยอด ณ ๑๘ มี.ค. ๖๕ เรียบร้อยแล้ว และขออนุญาตเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต <http://kathu๓๒๑๖๓๓.com/> เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๙ (๘) ที่ระบุหน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ (ตามรายละเอียดที่ส่งมาพร้อมนี้) จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวกุ่มภา ดาศรี)

เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ทราบ-อนุมัติ

(นายพีระพงษ์ ชีพเหล็ก)

สาธารณสุขอำเภอกะทู้