



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อชมรม... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ... หน่วยงาน... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ... จังหวัดภูเก็ต

สถานที่ตั้ง... เลขที่... หมู่ที่... ตำบล... อำเภอ... จังหวัดภูเก็ต

ชื่อผู้ประสานงาน... นางสาวกมลภา... ศาสรี... โทรศัพท์... ๐๘๑-๓๗๐๖๙๐๕

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน... ๑๓... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย... ๑๓... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ... ๑... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม... ๐... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน... ๐... บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน... ๐... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง มีจำนวน รวม ๑๓... คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม... ๒... แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์... ๒... แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์... ๑๓... คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ... ๑๒... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกของบุคลากรในหน่วยงานให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูก จิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับ บุคลากร	เพื่อปลูกและปลูก จิตสำนึกของบุคลากร ให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์ สาธารณะตามหลัก ธรรมาภิบาล	สสอ/รพ.สต.	-	หน่วยงานมีการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมหรือ เกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				
๒. การให้ความรู้ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้ ชมรมจริยธรรม	เพื่อให้ชมรม จริยธรรมมีความรู้ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	สสอ/รพ.สต.	-	มีการจัดตั้งชมรม จริยธรรม เพื่อเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				
๓. การรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ของชมรมจริยธรรม	เพื่อให้มีหน่วยงานรับ เรื่องร้องทุกข์	สสอ/รพ.สต.	-	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้ อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้ งบประมาณ	√				
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นางสาวกมลภา ดาศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายพีระพงษ์ ชีพเหล็ก)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอกะทู้

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ ๑. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเว็บไซต์ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง google form ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/qLH๗๙IJZL> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ