



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง..... หน่วยงาน ..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....

สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๐๓ หมู่ที่ ๔ ตำบลเวียง อำเภอฝาง จังหวัดเชียงใหม่.....

ชื่อผู้ประสานงาน นายยุงยุทธ ยั่งยืน..... โทรศัพท์ ๐๖๓-๘๗๖๒๔๔๘.....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น.....๓.....กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๐.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. กิจกรรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับบุคลากร	๔ หน่วยงาน (๔๕คน)	หน่วยงานมีการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมหรือเกณฑ์จริยธรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.		✓			มีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่สสอ.ฝาง และเจ้าหน้าที่รพ.สต.ทุกคน
๒. กิจกรรมการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ชมรมจริยธรรม	๔ หน่วยงาน (๔๕คน)	มีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.		✓			เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งมีการจัดตั้งชมรมจริยธรรมขึ้น
๓. กิจกรรมการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของชมรมจริยธรรม	๔ หน่วยงาน (๔๕คน)	มีการแต่งตั้งบุคลากรรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ และสามารถจัดการได้อย่างเหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ./รพ.สต.		✓			มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ในหน่วยงาน

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

#### ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม.....๑๓...คน
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม.....๒.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๔...แห่ง
- จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์...๑๓.....คน

#### อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....  
.....

#### ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....  
.....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖