

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓/ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอกะตุ้

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาศักยภาพร่วมกับเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ

กลยุทธ์

๔.๑ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ตามกรอบ Service plan

๔.๒ บริหารจัดการกำลังคนให้ครอบคลุมตามสาขาวิชาชีพ

๔.๓ พัฒนาศักยภาพการทำงานเป็นทีมและสร้างขวัญกำลังใจให้บุคลากร

ประเด็นหลัก	เป้าประสงค์	โครงการ/กิจกรรม
๑. ด้านลักษณะงาน	๑.หน่วยงานมีการแบ่งหน้าที่ ชัดเจน เหมาะสม และมอบหมายให้เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ และไม่เป็น อุปสรรคต่อการดำเนินงานชีวิตส่วนตัว	๑.ดำเนินการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามภาระหน้าที่ และ ตัวชี้วัด KPI ตามความเหมาะสม
	๒.บุคลากรมีส่วนร่วมใน การกำหนดการปฏิบัติงาน ได้รับการประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เพื่อพิจารณาความดีความชอบ	๒.ผู้บังคับบัญชากำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงาน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติทราบกันทุกคน
	๓.บุคลากรได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับการถ่ายทอดความรู้ จากกลุ่มงานต่างๆ	๓.มีการประชุมในหน่วยงาน เพื่อค้นหาปัญหาในการดำเนินงานต่างๆและวางแผนการแก้ไขปัญหาร่วมกัน
๒. ความมั่นคงและความก้าวหน้า	๑.หน่วยงานมีการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่/ การผลิตผลงานทางวิชาการ /งานวิจัย /นวัตกรรมใหม่ๆ	๑.จัดทำแผนงาน และสนับสนุนงบประมาณโครงการพัฒนาเครือข่ายให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
	๒.หน่วยงานมีการประเมินความรู้ ความสามารถ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งต่างๆ อยู่บนพื้นฐานแห่งความถูกต้อง เหมาะสม มีความยุติธรรม และสามารถเชื่อมั่นในเกณฑ์การประเมินได้	๒.ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ ครั้ง/ปีงบประมาณ
๓. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ	๑.บุคลากรได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	๑.บุคลากรได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาศักยภาพ
	๒.บุคลากรได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี	๒.บุคลากรทั้งข้าราชการ พอส.ได้รับสวัสดิการในการตรวจสุขภาพประจำปี ๑๐๐ %
	๓.บุคลากรได้รับรายได้ ค่าตอบแทนต่างๆ ตามความเหมาะสมกับภาระงานที่ปฏิบัติ	๓.มีการจัดเวรการรักษาพยาบาล และเบิกค่าตอบแทนให้กับบุคลากรตามความเหมาะสม. ทุกตำแหน่ง และจัดทำเบิกค่าตอบแทน ไม่เกินทุกวันที่ ๕ ของเดือนถัดไป

