



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม “จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขกะทู้” หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต

สถานที่ตั้ง ๘๖/๑ หมู่ ๔ ตำบลกะทู้ อำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกুমภา ดาศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

สังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ โทรศัพท์ ๐๗๖ - ๓๒๑๖๓๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ kumpha_pooh@hotmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน ๑ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด ไม่ใช้งบประมาณ ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน ๑ โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของ หน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่า หลักในการดำเนิน ชีวิต</p>	<p>โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม พัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและวินัย ราชการตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรม (๑) เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล - ประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี และประกาศ เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการ ปฏิบัติราชการ - ประเมินผลการปฏิบัติราชการ (๒) กิจกรรมบูรณาการทุกภาคส่วนในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ - จัดช่องทางเผยแพร่ ประชา สัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ - กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์และ สร้างค่านิยมเพนขาราชการที่ดี</p>	<p>๖ คน</p>	<p>เจ้าหน้าที่มี จิตสำนึก</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ.กะทู้</p>	<p>✓</p>				
		<p>๖ คน</p>	<p>มีช่องทาง ประชาสัมพันธ์ ต่อต้านการ ทุจริต</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ.กะทู้</p>		<p>✓</p>			

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๓) กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ - การตรวจสอบภายในประจำปี (๔) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ - การอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้างการ จัดทำโครงการและการเบิกค่าใช้จ่าย ทางราชการ	๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มี ศักยภาพเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.กะทู้				✓
		๖ คน	เจ้าหน้าที่มี ศักยภาพเพิ่มขึ้น		สสอ.กะทู้			✓	

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๕ คน	๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	- แห่ง	- แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐ แห่ง ๑๐๐ คน	๑๐ แห่ง ๑๒๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน	๑๐๐ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๒ แห่ง ๕ คน	๒ แห่ง ๖ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ให้กับ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จำนวน ๖ คน บำเพ็ญประโยชน์และสร้างค่านิยมเป็นข้าราชการที่ดีโดยร่วมกันทำความสะอาดสถานที่ราชการและที่เป็นสถานที่สาธารณะตามโอกาสและ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโดยมีการตรวจสอบภายในประจำปี</p>
--

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....
.....

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวกมลภา ดาศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ..๖.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ 

(นายพีระพงษ์ ชีพเหล็ก)

ตำแหน่ง ..สาธารณสุขอำเภอเกาะผู้
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ..๖.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘