

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของ หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

คำนำ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต ได้จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปี ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จังหวัดภูเก็ต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ปี ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จังหวัดภูเก็ตได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการทุจริตของหน่วยงาน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมียุทธศาสตร์ดำเนินงาน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

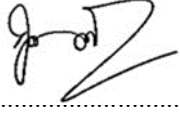
- เพื่อให้หน่วยงานมีกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- เพื่อการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
- เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

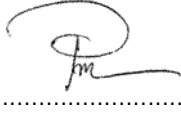
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้ จังหวัดภูเก็ต

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑) ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และวินัยราชการ	๑.๑.๑) ประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	-	๑) มีการจัดทำมาตรการกำกับดูแลองค์กรและประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินงาน	ทุกหน่วยงาน	ธันวาคม ๒๕๖๘
		๑.๑.๒) มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	-	๒) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ธันวาคม ๒๕๖๘
	๑.๒) ผลักดันค่านิยม เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและ รังเกียจการทุจริต	๑.๒.๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	๓) เจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป (๖๐ คะแนนขึ้นไป)	ไม่มีผู้ไม่ผ่านการประเมิน	ครั้งที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๑) ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑) จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-	๔) จัดทำแนวทาง ช่องทางประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง/หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙
		๒.๑.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-	๕) มีเอกสาร/สื่อหรือช่องทางการ	ทุกหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙
		๒.๑.๓) กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์และสร้างค่านิยมเป็นข้าราชการที่ดี	-	๖) จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓.๑) เสริมสร้างการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจ	๓.๑.๑) การตรวจสอบภายในประจำปี	-	๗) ทุกหน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายในประจำปี โดยคณะกรรมการตั้งแต่ระดับอำเภอขึ้นไป	ปีละ ๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๙
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและมาตรฐานการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ	๔.๑.๑) การประชุมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำโครงการและการเบิกค่าใช้จ่ายทางราชการ	-	๘) จำนวนหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม	ทุกหน่วยงานและมีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	พฤษภาคม ๒๕๖๙


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวกมภา ดาศรี)
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญ


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายพีระพงษ์ ชีพเหล็ก)
 สาธารณสุขอำเภอกะทู้