

รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิชอบของ หน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน

คำนำ

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข ได้มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง บนพื้นฐานบริบทของสังคมไทย นั้น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเมืองภูเก็ต ได้จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอกะทู้

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปี ๒๕๖๖

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จังหวัดภูเก็ต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ปี ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จังหวัดภูเก็ตได้ทำการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลจากโครงการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ และมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นให้หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการทุจริตของหน่วยงาน เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมสูงสุด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมียุทธศาสตร์ดำเนินงาน ๔ ด้าน ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

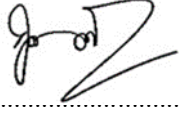
- เพื่อให้หน่วยงานมีกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- เพื่อการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
- เพื่อให้มีระบบและกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริตหรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะกูด จังหวัดภูเก็ต

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน
๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมตามหลักธรรมาภิบาล	๑.๑) ส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และวินัยราชการ	๑.๑.๑) ประชุมชี้แจงการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	-	๑) มีการจัดทำมาตรการกำกับดูแลองค์กรและประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินงาน	ทุกหน่วยงาน	ธันวาคม ๒๕๖๘
		๑.๑.๒) มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ	-	๒) เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ธันวาคม ๒๕๖๘
	๑.๒) ผลักดันค่านิยม เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและ รังเกียจการทุจริต	๑.๒.๑) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ	-	๓) เจ้าหน้าที่ผ่านการประเมินตั้งแต่ระดับพอใช้ขึ้นไป (๖๐ คะแนนขึ้นไป)	ไม่มีผู้ไม่ผ่านการประเมิน	ครั้งที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน
๒. บูรณาการทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๒.๑) ประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริต	๒.๑.๑) จัดช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	-	๔) จัดทำแนวทาง ช่องทางประชาสัมพันธ์และรับเรื่องร้องเรียนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง/หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙
		๒.๑.๒) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-	๕) มีเอกสาร/สื่อหรือช่องทางการ	ทุกหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙
		๒.๑.๓) กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์และสร้างค่านิยมเป็นข้าราชการที่ดี	-	๖) จำนวนครั้งที่เข้าร่วมกิจกรรม	อย่างน้อย ๑ ครั้ง/คน	ตุลาคม ๒๕๖๘-กันยายน ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์	มาตรการ	กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน
๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๓.๑) เสริมสร้างการตรวจสอบถ่วงดุลอำนาจ	๓.๑.๑) การตรวจสอบภายในประจำปี	-	๗) ทุกหน่วยงานได้รับการตรวจสอบภายในประจำปี โดยคณะกรรมการตั้งแต่ระดับอำเภอขึ้นไป	ปีละ ๒ ครั้ง	ครั้งที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๙ ครั้งที่ ๒ ก.ย. ๒๕๖๙
๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและมาตรฐานการปฏิบัติงานตามวิชาชีพ	๔.๑.๑) การประชุมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำโครงการและการเบิกค่าใช้จ่ายทางราชการ	-	๘) จำนวนหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม	ทุกหน่วยงานและมีเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	พฤษภาคม ๒๕๖๙


 ลงชื่อ.....ผู้เสนอแผน
 (นางสาวกมลภา ดาศรี)
 เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญ


 ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติแผน
 (นายพีระพงษ์ ชีพเหล็ก)
 สาธารณสุขอำเภอกะทู้